



Sabiedrības integrācijas fonds



## Novērtējuma "DAŽĀDĪBĀ IR SPĒKS" nolikums

1. Nolikums nosaka Sabiedrības integrācijas fonda (turpmāk – Fonds) organizētā novērtējuma "**Dažādībā ir spēks**" (turpmāk – **Novērtējums**) norises kārtību, statusu, atzinību un īpašo atzinību piešķiršanas kārtību.
2. Novērtējuma mērķis ir veidot atpazīstamu un pozitīvu darba devēju kustību, kas par uzdevumu ikdienas darbā izvirza dažādības veicināšanu uzņēmumos, valsts vai pašvaldības iestādēs, biedrībās vai nodibinājumos, atzīstot, ka dažādība ir resurss un virzītājspēks organizācijas tālākai attīstībai un izcilu rezultātu sasniegšanai ikvienā jomā.
3. Novērtējumā var piedalīties ikviens darba devējs Latvijā, tai skaitā komersanti, budžeta iestādes un fondi, biedrības, nodibinājumi, kurš brīvprātīgi pieteicies novērtējumam tīmekļvietnes [dazadiba.lv](http://dazadiba.lv) sadaļā "Dažādības novērtējums" un piekritis dalības nosacījumiem.
4. Pieteikšanās novērtējumam notiek no 2024. gada 13. jūnija līdz 2024. gada 6. septembrim.
5. Pēc pieteikuma iesniegšanas tīmekļvietnes [dazadiba.lv](http://dazadiba.lv) sadaļā "Dažādības novērtējums" uz pieteikumā norādīto e-pasta adresi tiks nosūtīta informācija par piekļuvi anketai.
6. Novērtējuma aizpildīšana digitālā formātā notiek no 2024. gada 17. jūnija līdz 2024. gada 18. septembrim.
7. Novērtējuma jautājumi ir grupēti četrās sadaļās:
  - 7.1. Mūsu organizācija: ietver informāciju par darbinieku dažādību un faktiskajiem rādītājiem attiecībā uz vienlīdzīgu iespēju nodrošinājumu. Šī sadaļa netiek vērtēta ar punktiem - informācija ir nepieciešama pārējo iesniegto atbilžu kvalitatīvai izvērtēšanai.
  - 7.2. Mūsu principi: ietver informāciju par organizācijas apņemšanos un principiem saistībā ar dažādību un iekļaušanu, tostarp stratēģijām un politikām, kas atbalsta šos mērķus.
  - 7.3. Mūsu darba vide: ietver informāciju par darba vidi, iekšējo kultūru un darbinieku labbūtību, darbinieku novērtēšanu un izglītošanu.



Sabiedrības integrācijas fonds



- 7.4. Mūsu komunikācija: ietver informāciju par to, kā organizācija integrē dažādības un iekļaušanas principus iekšējā un ārējā komunikācijā, tostarp savās attiecībās ar klientiem, piegādātājiem un citiem tirgus dalībniekiem.
8. Novērtējuma dalībniekiem ir jāaizpilda visi anketā ietvertie jautājumi, pievienojot nepieciešamos pielikumus. Pretējā gadījumā nebūs iespējams iesniegt anketu.
9. Novērtējuma dalībnieka digitāli aizpildīto un iesniegto anketu, t.sk. pievienotos pielikumus, izvērtē ekspertu grupa, kuras darbu pārrauga Fonda pārstāvis.
10. Pirms eksperti uzsāk darbu pie dalībnieku anketu vērtēšanas, tiek pārbaudīts, vai ekspertiem nav interešu konflikta ar attiecīgo novērtējuma dalībnieku. Ja interešu konflikts tiek konstatēts, attiecīgais eksperts nevērtē šī dalībnieka anketu.
11. Novērtējuma anketas tiek izvērtētas divu mēnešu laikā pēc novērtējuma slēgšanas.
12. Balstoties uz novērtējumā iegūtajiem rezultātiem, dalībniekam ir iespēja saņemt dažādībai atvērta darba devēja statusu vai atzinību:
- 12.1. Zelta statuss (97 – 100%) tiek piešķirts par izcilu sniegumu un inovatīvu pieeju, īstenojot dažādības vadību, spēju radīt un saglabāt daudzveidīgu un iekļaujošu darba vidi un sniedzot nozīmīgu ieguldījumu iekļaujošas sabiedrības veidošanā;
- 12.2. Sudraba statuss (80 – 96.99%) tiek piešķirts par veiksmīgu dažādības politikas īstenošanu un aktīvu darbinieku iesaisti iekļaujošas darba vides veicināšanā;
- 12.3. Bronzas statuss (70 – 79.99%) tiek piešķirts par pozitīvu sniegumu dažādības principu ieviešanā un apņēmību ceļā uz izcilību iekļaujošas darba vides veidošanā;
- 12.4. Atzinība (60 - 69.99%) tiek piešķirta par veiksmīgi uzsāktu dažādības vadības politikas un iekļaujošas darba vides ieviešanu un apņēmību veicināt dažādību organizācijā;
- 12.5. Dalībnieki, kas nav sasnieguši minimālo kritēriju izpildes sliekšni – 60%, nesaņem atzinību vai statusu, taču saņem atzinumu ar rekomendācijām.
13. Dažādībai atvērta darba devēja statuss tiek piešķirts uz 1 (vienu) gadu.
14. Dalībnieks, kurš ieguvis zelta, sudraba, vai bronzas statusu, saņem digitālo atpazīstamības zīmi, ko iespējams izmantot publicitātes materiālos un saziņas kanālos.
15. Ņemot vērā dalībnieku sniegumu, eksperti var pieņemt lēmumu piešķirt īpašas atzinības par šādiem sasniegumiem:
- Inovācijas: atzinība var tikt piešķirta dalībniekiem, kuri ir ieviesuši inovatīvas prakses vai iniciatīvas dažādības un iekļaušanas veicināšanā;
  - Pozitīva ietekme: atzinība var tikt piešķirta dalībniekiem, kuru īstenojie pasākumi radījuši būtisku pozitīvu ietekmi uz darbinieku labbūtību, organizācijas kultūru vai vietējās kopienas izaugsmi;



Sabiedrības integrācijas fonds



- Iesaiste un dialogs: atzinība var tikt piešķirta dalībniekiem, kuri īstenojuši inovatīvus, plašus un efektīvus pasākumus iesaistei un komunikācijai ar saviem darbiniekiem, klientiem un kopienām iekļaušanas jautājumos;
- Apņemšanās: atzinība var tikt piešķirta organizācijām, kuras demonstrē ilgtermiņa apņemšanos un progresu iekļaujošas darba vides un klientu attiecību veicināšanā;
- Labās prakses veicināšana: atzinība var tikt piešķirta dalībniekiem, kuri aktīvi dalās labajā praksē un iesaistās citu organizāciju, tai skaitā, klientu, sadarbības partneru, izglītošanā.

Eksperti patur iespēju pasniegt īpašas atzinības tikai atsevišķos no minētajiem kritērijiem.

16. Novērtējuma rezultāti tiek paziņoti īpašā godināšanas pasākumā, kas norisināsies 2024. gada novembrī.
17. Divu mēnešu laikā no rezultātu paziņošanas dalībnieki saņems ekspertu sagatavotas vispārējas rekomendācijas un individuālus atzinumus, kuros iekļauta informācija par iegūto rezultātu, atzinīgi vērtējamajām labajām praksēm un ieteikumi darba vides uzlabošanai un dažādības vadības prakses pilnveidošanai.

## ĪPAŠIE NOTEIKUMI

Dalībnieks atbrīvo Fondu no jebkādām saistībām vai prasībām, kas celtas par piedalīšanos pašnovērtējuma veikšanā, statusa vai īpašas atzinības saņemšanu.

Lēmumu par īpašo atzinību piešķiršanu pieņem ekspertu komanda un Fonda pārstāvis. Lēmums par atzinību piešķiršanu tiek pieņemts ar balsu vairākumu. Visi lēmumi ir galīgi un neapstrīdami.

Fonds ir tiesīgs:

- diskvalificēt jebkuru neaizpildītu, neskaidru vai novēloti iesniegtu pieteikumu, kas neatbilst Novērtējuma noteikumiem;
- diskvalificēt jebkuru dalībnieku par negodīgu vai nelikumīgu darbību un par vispārēju ētikas standartu pārkāpšanu;
- pārbaudīt, vai dalībnieks nav iekļauts Finanšu izlūkošanas dienesta un/vai SIA "Lursoft IT" sankciju sarakstos un Valsts ieņēmumu dienesta nodokļu parādnieku datubāzē. Ja dalībnieks ir atrodams kādā no iepriekš minētajām datubāzēm, pieņem lēmumu par tā diskvalificēšanu;



Sabiedrības integrācijas fonds



- publicēt un dalīties ar informāciju par tiem dalībniekiem, kas būs saņēmuši Novērtējuma statusus un īpašās atzinības, informējot sabiedrību par labās prakses piemēriem;
- mainīt šī Nolikuma noteikumus.

Fonds nav atbildīgs par neprecīziem, neizpildītiem, pazaudētiem pieteikumiem vai citām kļūdām.

Iesniedzot pieteikumu, darba devējs pilnīgi un bez nosacījumiem apņemas ievērot šos Nolikuma noteikumus, kas ir galīgi un saistoši.

Nolikums apstiprināts:

11.06.2024.

Sabiedrības integrācijas fonds