

Projekta apraksts Dažādības vadības konsultāciju nedēļa 2024

Kāds ir konsultāciju nedēļas mērķis?

Dažādības vadības konsultāciju nedēļas mērķis ir nodrošināt darba devējiem bezmaksas konsultācijas dažādības vadības jautājumos, sniedzot rekomendācijas, kas sekmēs dažādības vadības principu integrēšanu organizācijā.

Ekspertu sniegtās konsultācijas atbalstīs organizācijas tādas iekšējās vides veidošanā, kur darbinieki jūtas uzklauti un var pilnībā realizēt savu profesionālo potenciālu, ļaujot organizācijai būt veiksmīgākai savu mērķu sasniegšanā.

Kurš var pieteikties konsultācijām?

Pieteikties var ikviens Latvijas darba devējs, neatkarīgi no pārstāvētā sektora, tā darbinieku skaita vai citiem apstākļiem.

Par ko var saņemt konsultācijas?

Ikviena organizācija var izvēlēties 1 no 3 piedāvātajām tēmām, kas saistītas ar dažādības vadības jautājumiem, saņemot eksperta konsultāciju vienā konkrētā jautājumā:

(1) vispārīgas zināšanas par dažādības vadību un tās principu integrēšanu organizācijā (mūsu principi),

Eksperti sniegs ieteikumus, kā pārdomāti integrēt dažādības vadības principus organizācijas pārvaldībā, ar ko sākt, ja nolemts dažādības vadības pieejas ietvert organizācijas politikās un stratēģijā, kā arī – kā veiksmīgāk sasaistīt dažādības vadību ar organizācijas izaugsmes mērķiem.

(2) ar komunikācijas un saskarsmes izaicinājumiem saistīti jautājumi dažādības vadībā (mūsu komunikācija),

Eksperti sniegs atbildes uz jautājumiem, kas saistīti ar dažādības un iekļaušanas principu integrēšanu organizācijas iekšējā un ārējā komunikācijā, lai efektīvāk uzrunātu ne tikai savus esošos un potenciālos darbiniekus, bet arī klientus, partnerus un plašāku sabiedrību. Tāpat eksperti palīdzēs saprast, kā ar iekšējās komunikācijas palīdzību veiksmīgāk veidot iekļaujošu darba vidi un ar svarīgu informāciju sasniegtu šķietami nesasniedzamos. Darba devējiem būs iespēja uzzināt, kā risināt starpkultūru komunikācijas izaicinājumus un veidot iekļaujošu organizācijas iekšējo kultūru.

(3) iekļaujošas darba vides veidošana (mūsu vide),

Konsultāciju laikā tiks sniegtas atbildes uz jautājumiem, kas saistīti ar darba vidi, aptverot ne tikai fiziskās darba vides aspektus (tostarp darba vides pielāgošanu darbinieku vajadzībām), bet arī darbinieku labbūtības un izglītošanas jautājumus.

Organizācija pieteikumā norāda sev aktuālo jautājumu. Lai vieglāk būtu izlemt, ar ko sākt, iesakām ielūkoties [novērtējuma anketā](#). Tajā ir atspoguļotas ar dažādības vadību saistītas tematiskās sadaļas, kurās atrodami jautājumi uzvedinās uz pārdomām, kuros dažādības vadības jautājumos organizācijai šobrīd ir lielākie izaicinājumi.

Kas sniedz konsultācijas?

Konsultācijas sniegs eksperts, kuri ir pieredzējuši profesionāļi katrs savā jomā.

Kā praktiski notiks konsultācijas?

Darba devējs reģistrējoties norāda konkrētu jautājumu (atbilstoši tematiskajai sadaļai) un sniedz pēc iespējas plašāku kontekstuālo informāciju.

Vienai konsultācijai eksperts velta līdz 6 astronomiskajām stundām, kas ietver: iepazīšanos ar darba devēja sniegto informāciju, 1,5 – 2 h klātienes vai attālinātas konsultācijas sniegšanu un rekomendāciju sagatavošanu. Viens darba devējs šī projekta ietvaros var saņemt līdz trim konsultācijām.

Darba devēji konsultācijām tiek apstiprināti **reģistrēšanās secībā**. Uzaicinājumu uz konsultācijām saņem pirmie 25 reģistrējušies darba devēji, savukārt nākamie tiek reģistrēti gaidītāju sarakstā un uzaicināti tad, ja kāds no uzņēmumiem konsultācijā nevar piedalīties. Konsultācijas ir individuālas un konfidenciālas. To laikā sniegtā informācija netiek izpausta trešajām pusēm.

Kā pieteikties konsultācijām?

Konsultācijām var pieteikties platformā dazadiba.lv, aizpildot reģistrācijas formu. Uzaicinājums uz konsultāciju pie konkrēta eksperta tiks nosūtīts uz reģistrācijas formā norādīto e-pastu.

Ko ņem vērā, piesakoties konsultācijai?

Svarīgi, lai darba devējs, piesakoties konsultācijai, norāda vienu konkrētu jautājumu, uz kuru vēlas saņemt profesionālu palīdzību. Šis jautājums būs galvenais fokusa punkts, kas palīdzēs efektīvāk un mērķtiecīgāk organizēt ekspertu konsultāciju procesu. Jautājuma formulējumam jābūt precīzam, vēlams vienā vai divos teikumos, ar skaidru norādi uz konkrētu problēmu, situāciju vai vajadzību.

Lai nodrošinātu pilnvērtīgu sagatavošanos konsultācijai un maksimāli produktīvu diskusiju, darba devējam jāsniedz detalizēta informācija par izvēlēto jautājumu. Pievienotajiem materiāliem jābūt strukturētiem un viegli saprotamiem. Šajā procesā var iekļaut:

- **Dokumentu izvilkumus** – konkrētus materiālus vai fragmentus, kas skaidro problēmas būtību, piemēram, stratēģijas izklāstu, statistikas datus, vai procesā iesaistīto pušu atzinumus.
- **Saites uz mājaslapu vai citiem resursiem** – tiešsaistes informācija, kas sniedz plašāku ieskatu darba devēja kontekstā un problemātikā.
- **Papildu paskaidrojumus** – detalizētu jautājuma aprakstu vai konteksta izskaidrojumu, lai eksperts varētu labāk izprast situāciju.

Kā iesniegt nepieciešamo informāciju?

Lai atvieglotu informācijas nodošanu un nodrošinātu materiālu pieejamību, darba devējam ir jāaugšupielādē dokumenti vai citi nepieciešamie faili, izmantojot failu pārnese platformas, piemēram, failiem.lv, Google Drive, One Drive vai citas līdzīgas platformas. Augšupielādēto failu saites jāiekļauj pieteikumā, lai eksperts varētu viegli piekļūt un iepazīties ar tiem.

Ko sagaidīt no konsultācijas?

Konsultāciju laikā, iedziļinoties konkrētā darba devēja situācijas izklāstā, eksperti palīdzēs iezīmēt noteikta jautājuma risināšanas 'ceļa karti' un sniegs savā līdzšinējā pieredzē balstītas rekomendācijas.

Kur var vērsties neskaidrību jautājumā par konsultāciju procesa norisi?

Ja rodas kādas neskaidrības vai jautājumi par konsultāciju norisi, lūdzam sazināties rakstot uz e-pastu: keita.mole@lead.lv vai maija.sadauska@lead.lv.